

**D**e unieke mens  
*Een prima leven, een mooi huis, lieve partner en onlangs hebben jullie je tweede vakantie van dit jaar gehad. Je bent nu 6 maanden werkzaam in die nieuwe functie waar je zolang naar toe gewerkt hebt..., en toch zit het niet lekker. Van deze functie, en met name van jezelf, had je meer verwacht. Het lijkt alsof, dat wat jij voor ogen had, maar niet van de grond komt.*

**S**oms lijkt het alsof je stil staat. Genoeg uitdaging, maar op één of andere manier lijkt je er niet uit te kunnen halen wat er in zit. Dan kan een **persoonlijke coaching** uitkomst bieden.

**ISIS** heeft verschillende vormen van coaching, maar altijd vanuit het systemisch denkkader en maakt veel gebruik van (persoonlijke)opstellingen. Soms lijkt één gesprek al voldoende te zijn om weer verder te kunnen. De keuze van het onderwerp bepaal je zelf. De coaches van **ISIS** begeleiden en confronteren. Dit leidt tot heldere inzichten.

**ISIS** gaat er vanuit dat ieder persoon uniek is en een scala aan kwaliteiten ontwikkelt. Door ervaringen in zijn/haar leven echter wordt de persoon belast met beperkingen. Een coachingrelatie is op basis van gelijkwaardigheid. **ISIS** is van mening dat de coachee expert is van zijn/haar vraagstuk.

**E**r zijn verschillende redenen om een coachingtraject te starten:

### Preventieve redenen

- zoals die van zakelijke groei en ontwikkeling van competenties.

### Curatieve redenen

- ofwel het inschakelen van een coach “omdat er een probleem is”. Hierbij valt te denken aan een puur werk gerelateerd (loopbaan)vraagstuk of een persoonlijk vraagstuk, zoals burn- out of een conflict.

**ISIS** coacht ook teams. Werken met teams is een actueel thema in veel organisaties.

**ISIS** gaat er vanuit dat het gedrag van individuen zich niet uitsluitend laat herleiden tot individuele motieven. Zo staat een probleem op een afdeling, of een steeds terugkerend negatief patroon in de samenwerking nooit op zichzelf. De systemische benadering heeft steeds het perspectief van het geheel in beeld. Ziet personen in hun context. En ziet een team als meer dan een losse optelsom van individuen.

**D**e methode **Teamcoaching** is een instrument om de samenwerking te verbeteren en resultaatgerichte teams (verder) te ontwikkelen. Met name in situaties waarin nieuwe omgangsvormen en opvattingen nodig zijn of waarin medewerkers zich er niet van bewust zijn dat ze niet effectief samenwerken.

**U** kunt zich aanmelden voor een oriënterend eerste gesprek. Dit eerste gesprek is kosteloos en vrijblijvend.

Wij zijn op diverse manieren bereikbaar voor het beantwoorden van vragen:

Telefoon: 06 52007738

E-mail: [info@isis-tca.nl](mailto:info@isis-tca.nl)

Internet: [www.isis-tca.nl](http://www.isis-tca.nl)

# ISIS



**Coaching  
trajecten**