

**T**eambalans

*Onlangs is uw team uitgebreid met een aantal nieuwe medewerkers. U heeft ze zorgvuldig geselecteerd op de ontbrekende kwaliteiten in het huidige team. Het bedrijf vaart een nieuwe koers en dit vraagt een goede samenwerking en synergie in het team en haar uitstraling naar de klant. Ze zijn in de nieuwe samenstelling een half jaar bezig, maar het loopt niet naar uw zin. Nog langer wachten is een luxe die u zich niet kunt permitteren.*

**E**en team is een vitaal onderdeel in een organisatie. Om haar taak goed te kunnen doen is het team steeds op zoek naar een nieuw evenwicht. Een **systemische teambegeleiding** maakt het mogelijk om de balans te vinden in persoonlijke erkenning en organisatiebelang.

**ISIS** heeft verschillende vormen van teambegeleiding. Dit varieert van teamcoaching tot maatwerk trainingen en organisatieopstellingen.

**ISIS** werkt met de zgn. systemische benadering. Dit houdt in dat wij nooit alleen naar het individu, de afdeling of het probleem op zich kijken, maar deze in interactie zien met de omgeving. De dynamiek die daarin ontstaat is bepalend en leidend voor de analyse en aanpak van een probleem.

**V**an belang is bijvoorbeeld hoe een ongewenste situatie in stand wordt gehouden, niet wie er gelijk heeft en hoe een situatie is ontstaan. **ISIS** helpt het team door, door een systemische bril naar de situatie te kijken.

**D**e mogelijkheden:

### Trainingen

- Verzuimtraining leidinggevenden
- Persoonlijke effectiviteit
- Teambuilding
- Training op maat

### Coaching

- Teamcoaching
- Coaching leiding/management

### Organisatie opstellingen

- Diverse vormen van opstellen (maatwerk)

**O**m zo dicht mogelijk bij de klant te blijven is ons aanbod zo praktisch mogelijk. In het praktisch oefenen wordt de transfer

gemaakt van de theoretische kennis toepasbaar in de praktijk. De nadruk ligt op het actief bezig zijn door de deelnemers. Wij maken daarom veel gebruik van situaties uit de eigen praktijk en ervaring van de klant.

**O**m een zo reëel mogelijk beeld van de (bedrijfs)cultuur/ doelgroep en werkvloer te krijgen verdiept **ISIS** zich, naast een uitgebreid gesprek met de opdrachtgever, in de doelgroep door ten minste een dagdeel mee te lopen in het werkproces van de betreffende groep.

**U**kunt zich aanmelden voor een oriënterend eerste gesprek. Dit eerste gesprek is kosteloos en vrijblijvend.

Wij zijn op diverse manieren bereikbaar voor het beantwoorden van vragen:

Telefoon: 06 52007738

E-mail: [info@isis-tca.nl](mailto:info@isis-tca.nl)

Internet: [www.isis-tca.nl](http://www.isis-tca.nl)

# ISIS



*Teamontwikkeling*